



TEATERVERKET'S POLICY GÄLLANDE LIKABEHANDLING, DISKRIMINERING OCH KRÄNKANDE BEHANDLING

Teaterverket ska vara en trygg plats för alla medlemmar och teaterbesökare. Denna policy har till syfte att medvetandegöra och ge riktlinjer till medarbetare, medlemmar och styrelse kring hur vi behandlar varandra i vår förening.

Likabehandling

I Teaterverkets förening behandlar vi varandra utifrån principen om allas lika värde. Detta innebär att det är allas rätt att vara medlem i föreningen och det finns plats för alla vuxna* oavsett kön, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsvariation eller religion.

*Med "vuxna" menas personer från ca 16 år och uppåt. Teaterverket har ingen exakt lägsta åldersgräns bestämd, men är inte en verksamhet för barn/unga utan för personer som självständigt kan forma och ta ansvar för sin tid som medlem hos oss.

Diskriminering

Diskriminering innebär att en person särbehandlas, direkt eller indirekt, av skäl som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsvariation/funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Diskriminering av medlemmar eller teaterbesökare är inte accepterat i föreningen. För att motverka att diskriminering uppstår har Teaterverkets medlemmar, medarbetare, verksamhetsledare och styrelse ett ansvar.

Medlemmens ansvar

Som medlem i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Om du som är medlem uppmärksammar diskriminering eller kränkande behandling inom föreningens verksamhet: kontakta medarbetare eller verksamhetsledare om du känner behov av stöd i situationen och/eller anser att det som skett bör komma dem till kännedom. Du hittar kontaktuppgifter i slutet på dokumentet.

Medarbetarens ansvar

Som medarbetare i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar och teaterbesökare.

Vid uppmärksammande av diskriminering har medarbetaren ett ansvar att informera verksamhetsledaren alternativt styrelsen. Eventuellt är medarbetaren delaktig i samtal och uppföljning med de inblandade, om detta bedöms som lämpligt av verksamhetsledaren/styrelsen. Uppföljning sker i form av samtal med den/de som drabbats av diskriminering samt den/de som bidragit till att diskrimineringen uppstod.

Verksamhetsledarens ansvar

Som verksamhetsledare i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Vid uppmärksammande av diskriminering ska verksamhetsledaren kontakta styrelsen om hen känner behov av stöd i situationen och/eller om diskriminering/särbehandlingen bedöms vara av allvarlig grad. Vidare har verksamhetsledaren ansvar att vidta åtgärder.

I de fall där diskriminering inte upphör eller anses vara av allvarlig grad kan den/de medlemmar som utfört diskrimineringen komma att uteslutas från föreningen. I första hand i form av samtal och uppföljning med de inblandade. I dessa samtal kan även medarbetare och/eller representant från styrelsen delta, om verksamhetsledaren bedömer detta som lämpligt.

Styrelsens ansvar

Som styrelsemedlem i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling och diskriminering. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Styrelsemedlemmen har ett ansvar att stötta medarbetare och verksamhetsledare i deras arbete med att motverka diskriminering i föreningen. Detta kan ske i form av stödsamtal med medarbetare/verksamhetsledare/medlemmar samt förslag på åtgärder. Styrelsen ska vara med vid beslutsfattande om en/flera medlemmar ska uteslutas ur föreningen p.g.a. diskriminerande eller kränkande beteende.

KONTAKT

MOA ÅSTRÖM

Verksamhetsledare/producent

Tel: 070-440 36 54

Mail: moa@teaterverket.se

FANNY WAHLQVIST

Marknadsförare/producent

Tel: 073-940 18 48

Mail: fanny@teaterverket.se

BIRTHE ANDERSSON

Styrelseordförande

Tel: 076-323 76 66

Mail: birthe.andersson@live.se

JOHANNA NIKLASSON

Vice ordförande

Tel: 070- 932 35 25

Mail: johanna.fredrika@gmail.com