

## **Teaterverkets policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling**

Teaterverket ska vara en trygg plats för alla som deltar eller arbetar i verksamheten eller besöker oss som publik. Denna policy har till syfte att medvetandegöra och ge riktlinjer till deltagare, medarbetare, medlemmar och styrelse kring hur vi behandlar varandra inom föreningens verksamhet.

### **Likabehandling**

I Teaterverkets förening behandlar vi varandra utifrån principen om allas lika värde. Detta innebär att det är allas rätt att vara medlem i föreningen och det finns plats för alla vuxna\* oavsett kön, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsvariation eller religion.

*\* Med "vuxna" menas personer från ca 16 år och uppåt. Teaterverket har ingen exakt lägsta åldersgräns bestämd, men är inte en verksamhet för barn/unga utan för personer som självständigt kan forma och ta ansvar för sin tid som medlem hos oss.*

### **Diskriminering**

Diskriminering innebär att en person särbehandlas, direkt eller indirekt, av skäl som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsvariation/ funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

### **Kränkande behandling**

Kränkande behandling är ett beteende som är oönskat av den som blir utsatt. Kränkningarna kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande. De kan vara synliga och handfasta likaväl som dolda och subtila. Kränkande behandling kan till exempel vara nedsättande ord, ryktesspridning, förlöjliganden, sexuella trakasserier, utfrysning, övergrepp eller hot.

Diskriminering eller kränkande behandling av andra människor är inte accepterat inom föreningen. För att motverka att detta uppstår har Teaterverkets medlemmar, deltagare, medarbetare, verksamhetsledare och styrelse ett ansvar.

### **Medlemmens/deltagarens ansvar**

Som medlem i Teaterverket eller som deltagare på Teaterverkets kurser och evenemang har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla deltagare, medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Om du uppmärksammar diskriminering eller kränkande behandling inom föreningens verksamhet: kontakta medarbetare eller verksamhetsledare om du känner behov av

stöd i situationen och/eller anser att det som skett är så gravt att det bör komma dem till kännedom. Du hittar kontaktuppgifter i slutet på dokumentet.

### **Medarbetarens ansvar**

Som medarbetare i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla deltagare, medlemmar och teaterbesökare.

Vid uppmärksammande av diskriminering eller kränkande behandling har medarbetaren ett ansvar att informera verksamhetsledaren alternativt styrelsen. Eventuellt är medarbetaren delaktig i samtal och uppföljning med de inblandade, om detta bedöms som lämpligt av verksamhetsledaren/styrelsen. Uppföljning sker i form av samtal med den/de som drabbats av diskriminering samt den/de som bidragit till att diskrimineringen uppstod.

### **Verksamhetsledarens ansvar**

Som verksamhetsledare i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling, diskriminering och kränkande behandling. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Vid uppmärksammande av diskriminering eller kränkande behandling ska verksamhetsledaren kontakta styrelsen om hen känner behov av stöd i situationen och/eller om diskriminering/särbehandlingen bedöms vara av allvarlig grad. Vidare har verksamhetsledaren ansvar att vidta åtgärder, i första hand i form av samtal och uppföljning med de inblandade. I dessa samtal kan även medarbetare och/eller representant från styrelsen delta, om verksamhetsledaren bedömer detta som lämpligt.

I de fall där diskriminering inte upphör eller anses vara av allvarlig grad kan den/de medlemmar/deltagare som utfört diskrimineringen komma att uteslutas från föreningens verksamhet.

### **Styrelsens ansvar**

Som styrelsemedlem i Teaterverket har du ett ansvar att följa föreningens policy gällande likabehandling och diskriminering. Du bidrar aktivt till att det råder en trygg, säker och välkomnande miljö för alla medlemmar, medarbetare och teaterbesökare.

Styrelsemedlemmen har ett ansvar att stötta medarbetare och verksamhetsledare i deras arbete med att motverka diskriminering i föreningen. Detta kan ske i form av stödsamtal med medarbetare/verksamhetsledare/medlemmar samt förslag på åtgärder.

Styrelsen ska vara med vid beslutsfattande om en/flera medlemmar ska uteslutas ur föreningen p.g.a. diskriminerande eller kränkande beteende.

### **Kontaktuppgifter**

Verksamhetsledare Moa Åström: [moa@teaterverket.se](mailto:moa@teaterverket.se), 0704403654

Medarbetare Fanny Wahlqvist: [fanny@teaterverket.se](mailto:fanny@teaterverket.se), 0739401848

Medarbetare Mats Ekberg: [mats@teaterverket.se](mailto:mats@teaterverket.se), 0707467025

Styrelseordförande Johan Aglén: [johanomaglen@gmail.com](mailto:johanomaglen@gmail.com), 0731548248

Styrelsens vice ordförande Johanna Niklasson: [johanna.fredrika@gmail.com](mailto:johanna.fredrika@gmail.com),  
0709323525